

見附福社会行動計画

より多くの女性がその能力を発揮し、管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 9月 1日～平成34年 8月31日までの 5年間
2. 内容

目標 : 管理職（課長級以上）に占める女性の割合を50%以上にする

<取組>

- 管理職育成キャリア研修（次世代のリーダー研修）の実施（年1回）